



ADFÆRDS- KODEKS

NCC'S CODE OF CONDUCT

NCC er aktiv gennem hele værdikæden, når det gælder om at forme fremtidens miljøer for arbejde, boliger og kommunikation. Det stiller høje krav til ansvarsfuld ledelse og til medarbejdere, der påtager sig et ansvar. I denne Code of Conduct beskriver vi de krav, vi har fastlagt for vores egne handlinger og adfærd. De skal efterleves af bestyrelse, ledelse og medarbejdere, og vi forudsætter også, at vores forretningspartnere respekterer dem.

GRUNDLAGET FOR VORES ADFÆRD FINDES I VORES VÆRDIER

ÆRLIGHED

Vi er ærlige over for os selv og vores interessenter.

Vi driver vores forretninger korrekt. Kunden kan altid stole på de oplysninger, vi giver, og hverken vores ledere eller øvrige medarbejdere skjuler fakta. Vi har modet til at udtrykke os klart og tydeligt.

RESPEKT

Vi respekterer hinanden, både privat og professionelt.

Alles synspunkter værdsættes, men når der er truffet en beslutning, støtter alle beslutningen. Folk kan have forskellige synspunkter og samtidig respektere hinanden og arbejde konstruktivt mod et givent mål.

TILLID

Vi har tillid til hinanden og opfører os på en tillidsskabende måde.

Alle støtter NCC og virksomhedens værdier som grundlaget for en stærk udvikling. Vi gør, hvad vi siger, vi vil gøre, og gør det dermed muligt for alle at trække i samme retning.

FORRETNINGSPRINCIPPER

NCC's kunder og andre interessenter skal betragte NCC som en pålidelig og redelig virksomhed, der altid lever op til sine forpligtelser. NCC stræber mod at opnå langvarige forretningsforbindelser, der kan skabe værdi for kunder og aktionærer og skabe trygge arbejdspladser med udviklingsmuligheder. Vi skal altid informere om vores Code of Conduct som et naturligt led i vores samarbejde med partnere.

LOVE, BESTEMMELSER OG INTERNATIONALE KONVENTIONER

Det er et grundlæggende krav, at vi handler inden for rammerne af gældende lovgivning og internationale konventioner. Vi respekterer og overholder konkurrenceregler, miljølovgivning, arbejdsmarkedslovgivning, aftaler og sikkerhedskrav eller andre bestemmelser, der udstikker rammerne for vores virksomhed.

AFTALER

NCC udviser ærlighed og åbenhed i kontakten med forretningspartnere. Vi lever op til de forpligtelser, vi påtager os. En indgået aftale er bindende. Vores forretningspartnere skal føle, at de er en vigtig forudsætning for at opnå det bedst mulige resultat af vores fælles aktiviteter.

KONKURRENCESPØRGSMÅL OG INTERESSEKONFLIKTER

NCC tillader ingen form for prissamarbejde, karteldannelse eller misbrug af markedsdominans. I alle faser af vores arbejde støtter NCC en korrekt og alsidig konkurrence, hvad angår udbud, licitationer og indkøb.

NCC-medarbejdere er forpligtet til at underrette deres nærmeste leder om enhver erhvervsmæssig virksomhed, som medarbejderne udfører uden for NCC-koncernen.

Medarbejdere må ikke udføre arbejde for eller deltage indirekte i forretningsaktiviteter med en organisation, der konkurrerer eller handler med NCC.

NCC-medarbejdere må ikke deltage i aktiviteter, der kan føre til interessekonflikt, og de må heller ikke udnytte forbindelser med forretningspartnere til personlig vinding. Dette omfatter at give eller modtage personlige gaver, at yde eller modtage tjenester, der overstiger en fastsat værdi, eller at deltage i repræsentation ud over normal forretningsvirksomhed. Der må heller ikke stilles krav om eller afgives nogen form for løfter i forbindelse med at give eller modtage gaver.

NCC tager ikke partipolitisk stilling, men de ansatte tilskyndes til at engagere sig i samfundsforhold, dog med hensyntagen til sædvanlige habilitetsregler.

MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSPRINCIPPER

NCC STØTTER OG RESPEKTERER INTERNATIONALE MENNESKERETTIGHEDSKONVENTIONER

NCC arbejder for mangfoldighed og lighed. Ligebehandling og lige muligheder skal gælde for alle, uanset etnisk eller national oprindelse, hudfarve, køn, seksuel orientering, religion, politisk holdning, nationalitet eller social herkomst.

NCC accepterer ikke nogen form for psykisk eller fysisk afstraffelse, trussel om afstraffelse, diskriminering i ansættelsen eller arbejdet, mobning på arbejdspladsen, chikane af seksuel eller anden karakter, tvangsarbejde eller andre former for ufrivilligt arbejde.

NCC værdsætter en sund balance mellem arbejde og fritid og arbejder aktivt for at sikre dette for medarbejderne.

De aktiviteter og projekter, som NCC deltager i, skal være kendetegnet ved et sikkert, sundt og hygiejnisk arbejdsmiljø. Det er vores mål, at antallet af arbejdsulykker og personskader skal reduceres til nul.

Forpligtelser over for medarbejdere, som udspringer af national lovgivning og aftaler om social sikkerhed, skal respekteres og

overholdes. Løn og andre vederlag skal som minimum leve op til kravene i national lovgivning, gældende aftaler og alment accepterede standarder inden for branchen.

Børnearbejde må ikke finde sted. Ansatte og andet personale skal være over 15 år gamle eller have nået den alder, der gælder for afslutningen af den almindelige skolepligt, hvis denne er højere.

I Danmark er unges fritids-, ferie- og praktikarbejde dog tilladt, hvis det følger den danske lovgivning.

De ansattes ret til at organisere sig i fagforeninger efter eget valg og forhandle kollektivt skal respekteres. Medarbejderrepræsentanter må ikke udsættes for diskrimination og skal gives mulighed for at udføre deres opgaver.

Store byggeprojekter udgør store investeringer for kunderne og for samfundet som helhed. Før og under planlægningen af store byggeprojekter skal NCC og kunden sammen stræbe mod at sikre, at investeringen skaber størst mulig værdi, og at hensynet til den enkelte, samfundets interesser, miljøaspekter og kommercielle interesser vejes op mod hinanden.

NCC tilstræber i alle sine aktiviteter at skabe optimale forudsætninger i relation til miljøpåvirkning og energi- og ressourceeffektivitet under hele det enkelte produkts livscyklus.

NCC skal skabe sunde levevilkår for de mennesker, der skal bo i boligerne.

NCC skal i sin virksomhed stræbe efter til enhver tid at reducere klimapåvirkningerne, primært med fokus på energi- og transport-

området, og efter at overholde eller overgå nationale krav eller internationale regler for eller aftaler om reduktion af udledninger til luft, jord og vand.

NCC skal i hele sin virksomhed reducere brugen af skadelige stoffer, bidrage til genanvendelse og sikre, at håndtering og deponering af affald sker på en sikker og miljøvenlig måde.

VIRKSOMHEDENS OG DE ANSATTES ANSVAR

Overholdelsen af Code of Conduct påhviler alle, lige fra koncernledelsen og lederne på alle niveauer i koncernen frem til den enkelte medarbejder.

Den enkelte leder har inden for sit ansvarsområde pligt til at sikre, at medarbejdere og forretningspartnere er informeret om indholdet i NCC's Code of Conduct og om behovet for overholdelse heraf. Ledere i NCC skal altid foregå med et godt eksempel.

OPFØLGNING

Som et naturligt led i de løbende aktiviteter følges der regelmæssigt op på, at Code of Conduct bliver overholdt. Der vil blive grebet ind over for gentagne og alvorlige afvigelser.

Hvis en af NCC's forretningspartnere gentagne gange og i alvorligt omfang undlader at efterleve Code of Conduct, vil samarbejdet blive bragt til afslutning.



FORVENT LIDT MERE

www.ncc.dk