

Tillæg til NCC-koncernens arbejdsmiljøpolitik

INCC stræber vi efter at have engagerede medarbejdere, der trives og har mulighed for at udvikle både faglige og personlige sider af sig selv gennem et langt arbejdsliv. Derfor træner vi vores medarbejdere til at arbejde sikkert, tage vare på hinanden, tænke fremad og vurdere risici inden de starter på deres arbejdsopgaver.

Når det gælder arbejdsmiljø og sikkerhed går ledelsen forrest, og alle ledere i NCC bakker op om en virksomhedskultur, hvor man siger fra, stopper usikkert arbejde og sammen finder nye og bedre løsninger, der kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Vi uddanner og træner vores ledere til at motivere og instruere deres medarbejdere og samarbejdspartnere, så trivslen øges og medarbejderne har mulighed for at realisere deres fulde potentiale. Alle ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere tager aktivt stilling til, hvordan vi kan arbejde med mindst mulig risiko, og gennem tilsyn, vejledning og målinger synliggør vi udviklingen i forhold til vores målsætninger, og anerkender resultater og fremdrift.

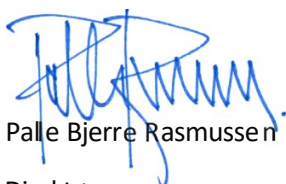
Vi evaluerer løbende arbejdsmiljøet og udvælger relevante fokusområder med ambitiøse målsætninger, for at skabe de bedst mulige forudsætninger for, at vores medarbejdere og vores samarbejdspartnere får et sikkert, sundt og godt arbejdsliv med mindst muligt sygefravær. I den forbindelse forbedrer vi også løbende vores ledelsessystem, så vores ledere har de bedst mulige forudsætninger for at leve op til vores forventninger om, at vores arbejdsforhold skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

NCC's arbejdsmiljøarbejde er integreret i vores processer og vores arbejdsmetoder og er kendetegnet ved en stræben efter effektivitet. Enkelthed, løbende forbedringer på alle niveauer og systematisk erfaringsudveksling er indbegrebet af NCC's arbejde med arbejdsmiljø. Alle medarbejdere deltager i og forstår fordelene ved effektive arbejdsmiljøtiltag.

Vi giver vores arbejdsmiljøorganisation kompetencer og mandat til at udvikle arbejdsmiljøet og trivslen lokalt, og inddrager arbejdsmiljøorganisationen i vores arbejde med løbende forbedringer af vores arbejdsmiljø, gennem innovation, vidensdeling, dialog og systematiske værdiskabende auditeringer.

NCC overholder alle lovkrav, og stræber hele tiden efter at løfte arbejdsmiljøet til et endnu højere niveau end lovens krav, bl.a. gennem initiativer i eget regi og gennem aktiv deltagelse i brancheforeninger, interesseorganisationer, ministerielle udvalg o.l.

Søborg, den 2. November 2018

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Palle Bjerre Rasmussen'.

Palle Bjerre Rasmussen

Direktør

NCC Danmark A/S, Building Nordics