

# NCC Road Services arbejdsmiljøpolitik

## 1. Indledning

Denne politik udgør, sammen med NCC Road Services værdier, fundamentet for det arbejde, der skal skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø hos NCC Road services. Alle skal komme sikkert hjem – hver dag.

## 2. Erklæring om arbejdsmiljøpolitik

### 2.1. Omfang

Denne politik gælder for alle NCC Road Services medarbejdere, og det er lederne hos NCC, der har ansvaret for at skabe et bedre arbejdsmiljø. Alle NCC Road Services medarbejdere, partnere og leverandører skal udvise en sikker adfærd og altid tage højde for sundhed og sikkerhed.

### 2.2. Nulvision

Vores vision for arbejdsmiljø er, at vi skal have nul arbejdsulykker.

### 2.3. Strategi

Vi skal gøre vores vision til virkelighed og skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø ved hjælp af:

Engagement og omtanke – Hver enkelt medarbejder har et personligt ansvar for at engagere og involvere sig i at skabe en sund og sikker arbejdsplads, udvise sikker adfærd og tage en Time Out, hvis de observerer risikabel eller usikker adfærd på arbejdspladsen.

Korrekte produkter og metoder – Produkter, interessenter og metoder skal altid udvælges under hensyntagen til sundhed og sikkerhed.

Risikotænkning – Risikoen for ulykker og skader skal mindskes, ved at vi løbende kortlægger de bagvedliggende årsager, når vi udarbejder, planlægger og validerer vores opgaver. Målsætningen er at minimere risikoen og dele best practices så tidligt i processen som muligt. Det gælder især for højrisikopgaver såsom arbejde i højden, tungt montagearbejde og arbejde, der udføres i trafikerede omgivelser.

Kommunikation og kompetence – Vi opbygger en lærende organisation med medarbejdere, der er så kompetente som muligt, når det gælder sundhed og sikkerhed. I kombination med dialog og refleksion vil dette hjælpe os med at skabe et sundere og mere sikkert arbejdsmiljø og blive kundens foretrukne valg. Vi skal altid understrege vigtigheden af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og være fortalere for en korrekt indstilling og adfærd.

Feedback – Løbende og regelmæssig opfølgning og feedback mindsker risici og forebygger ulykker og skader, så vi kan forbedre den generelle arbejdsmiljøkultur.

På NCC Road Services arbejdspladser er det en selvfølge, at vi følger love og regler og virksomhedens egne arbejdsmiljøforskrifter.

## 3. Ansvarlighed, overvågning og efterlevelse

Denne koncernpolitik er godkendt af den til enhver tid siddende ledelse for NCC Road Service.

Arbejdsmiljøpolitikken gennemgås årligt og revideres ved behov.

Ledelsen i NCC Road services, som er ansvarlig for indholdet i denne politik, har til opgave at:

- sikre, at indholdet i denne politik er formålstjenligt og foreslå ændringer og revidering ved behov,
- sikre, at denne politik formidles på en passende måde,
- overvåge forståelsen og overholdelsen af denne politik og
- skride ind over for kendte eller rapporterede overtrædelser af denne politik.

Den primære målgruppe for denne politik er forretningens chefer og Site managere, som har ansvaret for at håndhæve politikken og derfor skal have et godt kendskab til den.

De procedurer, der skal anvendes i tilfælde af ikke-efterlevelse, er beskrevet i NCC Road Services adfærdskodeks.

## 4. Formidling

NCC Road Services arbejdsmiljøpolitik formidles og er tilgængelig via NCC Road Services hjemmeside og ledelsessystem.

I NCC Road Services stræber vi efter at have engagerede medarbejdere, der trives og har mulighed for at udvikle både faglige og personlige sider af sig selv gennem et langt arbejdsliv. Derfor træner vi vores medarbejdere til at arbejde sikkert, tage vare på hinanden, tænke fremad og vurdere risici inden de starter på deres arbejdsopgaver.

Når det gælder arbejdsmiljø og sikkerhed går ledelsen forrest, og alle ledere i NCC Road Services bakker op om en virksomhedskultur, hvor man siger fra, stopper usikkert arbejde og sammen finder nye og bedre løsninger, der kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Vi uddanner og træner vores ledere til at motivere og instruere deres medarbejdere og samarbejdspartnere, så trivsel øges og medarbejderne har mulighed for at realisere deres fulde potentiale. Alle ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere tager aktivt stilling til, hvordan vi kan arbejde med mindst mulig risiko, og gennem tilsyn, vejledning og målinger synliggør vi udviklingen i forhold til vores målsætninger, og anerkender resultater og fremdrift.

Vi evaluerer løbende arbejdsmiljøet og udvælger relevante fokusområder med ambitiøse målsætninger, for at skabe de bedst mulige forudsætninger for, at vores medarbejdere og vores samarbejdspartnere får et sikkert, sundt og godt arbejdsliv med mindst muligt sygefravær. I den forbindelse forbedrer vi også løbende vores ledelsessystem, så vores ledere har de bedst mulige forudsætninger for at leve op til vores forventninger om, at vores arbejdsforhold skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

NCC Road Services arbejdsmiljøarbejde er integreret i vores processer og vores arbejdsmetoder og er kendetegnet ved en stræben efter effektivitet. Enkelthed, løbende forbedringer på alle niveauer og systematisk erfaringsudveksling er indbegrebet af NCC Road Services arbejde med arbejdsmiljø. Alle medarbejdere deltager i og forstår fordelene ved effektive arbejdsmiljøtiltag.

Vi giver vores arbejdsmiljøorganisation kompetencer og mandat til at udvikle arbejdsmiljøet og trivsel lokalt, og inddrager arbejdsmiljøorganisationen i vores arbejde med løbende forbedringer af vores arbejdsmiljø, gennem innovation, vidensdeling, dialog og systematiske værdiskabende auditeringer.

NCC Road Services overholder alle lovkrav, og stræber hele tiden efter at løfte arbejdsmiljøet til et endnu højere niveau end lovens krav, bl.a. gennem initiativer i eget regi og gennem aktiv deltagelse i brancheforeninger, interesseorganisationer, ministerielle udvalg o.l.

Trige, den 16. december 2019



Ivan Pedersen

Direktør

NCC Road Services a/s